

## Wat is Facet5?

Facet5 is de beste *on line* persoonlijkheidsvragenlijst van dit moment, die managers en HR professionals inzicht geeft in hoe mensen verschillen in hun gedrag, motivatie, houding en ambitie. Facet5 is een uniek instrument omdat het wetenschappelijk grondig is onderbouwd én klare taal spreekt.

Er zijn vijf factoren – de 'Big Five' – die tegenwoordig algemeen aanvaard zijn als de elementaire 'bouwstenen' van persoonlijkheid. Facet5 meet deze factoren snel en precies om een uiterst nauwkeurig en helder beeld te geven van individuele verschillen in gedrag. Bovendien geeft Facet5 een gedetailleerde uitsplitsing in 13 subfactoren waarmee op individueel niveau subtiele verschillen in gedrag kunnen worden onderzocht.

### De Facet5 factoren zijn:

#### Wilskracht

vastbeslotenheid, confrontatie, onafhankelijkheid

#### Energie

vitaliteit, sociabiliteit, aanpassingsvermogen

#### Affectie

hulpvaardigheid, steun, vertrouwen

#### Beheersing

discipline, verantwoordelijkheid

#### Emotionaliteit

spanning, bezorgdheid

### Concrete rapportage

Het uitgebreide en zeer toegankelijke Facet5 rapport geeft antwoord op vragen als:

- Wat zijn sterke en minder sterke kanten van deze (nieuwe) medewerker?
- Wat kan ik van hem of haar in de praktijk verwachten?
- Wat motiveert of demotiveert deze (nieuwe) medewerker?
- Hoe kan ik als manager deze persoon houvast bieden?
- In welke competenties kan deze medewerker nog groeien?
- Hoe is deze (nieuwe) medewerker inpasbaar in een bestaand team?
- Hoe werkt dit team samen en wat zijn mogelijkheden voor verbetering?

Kijk voor een voorbeeldrapportage op [www.incontext.nl](http://www.incontext.nl)

### Verbluffende inzichten!

Facet5 heeft een verrassende diepgang; mensen die de vragenlijst hebben ingevuld geloven vaak niet dat het rapport dat zij ontvangen automatisch gegeneerd is, omdat het zo accuraat is. Hoe dit kan? Facet5 wordt jaarlijks wereldwijd door meer dan tienduizend mensen ingevuld en is in de loop der jaren voortdurend geperfectioneerd.

Kijk voor quotes van gebruikers op [www.incontext.nl](http://www.incontext.nl)

### Brede toepassingsmogelijkheden

Verschillende beroepsgroepen doen hun voordeel met Facet5:

#### Recruiters en selectieadviseurs

Met Facet5 ziet u als recruiter in één oogopslag welke competenties iemand heeft en welke bijdrage iemand levert aan een team of organisatie. Verschillende kandidaten kunnen snel met elkaar worden vergeleken en grafisch tegen elkaar afgezet. Indien gewenst kan Facet5 *on line* voorbeeldvragen genereren die structuur en richting geven aan uw interview of sollicitatiegesprek.

#### HR professionals en lijnmanagers

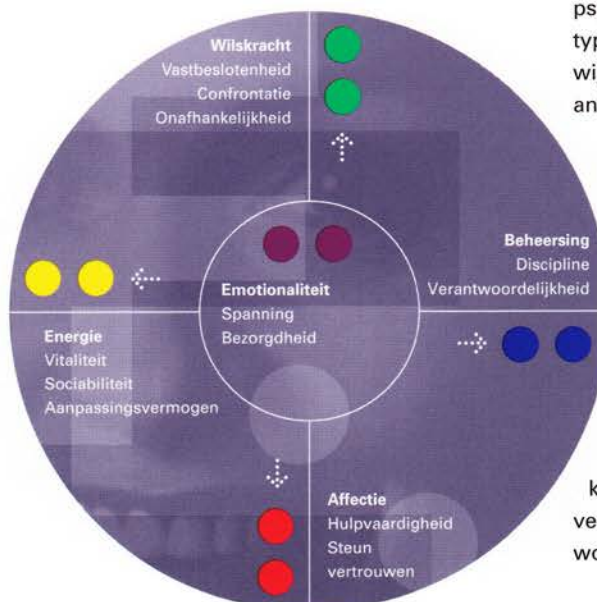
Facet5 geeft managers heldere aanwijzingen voor de aansturing van hun medewerkers met maximale motivatie als resultaat. Het biedt de mogelijkheid om functies/taken te creëren of aan te passen aan individuele competenties en een leiderschapsstijl te hanteren die aansluit bij de specifieke behoeften van medewerkers.

#### Loopbaancoaches en assessmentpsychologen

U krijgt gedetailleerde informatie over de betekenis van de factoren en de subfactoren waarmee u een genuanceerd inzicht in gedrag, houding en motivatie krijgt. Bovendien biedt Facet5 u als psycholoog een eenvoudig te gebruiken typologie en analyseert het op unieke wijze de antwoordpatronen en antwoordtijden van respondenten.

#### Organisatieadviseurs, trainers en teambegeleiders

Facet5 geeft niet alleen informatie per persoon, maar ook per team of voor een organisatie als geheel. Het biedt inzicht in de dynamiek binnen een team en helpt bij het vaststellen van cultuuraspecten van een organisatie. Alle medewerkers van een team of organisatie kunnen snel met elkaar worden vergeleken en grafisch tegen elkaar worden afgezet.



# Hoe gebruik ik Facet5?

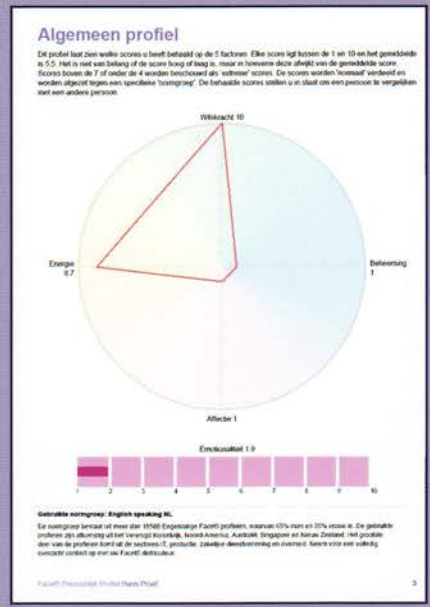


1 De *on line* vragenlijst met 106 stellingen vraagt uw mening, houding of voorkeur ten aanzien van een breed scala aan onderwerpen. Facet5 gebruikt heldere taal, waardoor de vragenlijst zeer snel en gemakkelijk kan worden ingevuld. Er zijn geen 'goede' of 'slechte' antwoorden. U heeft gemiddeld 17 minuten nodig voor het invullen van de Facet5 vragenlijst.

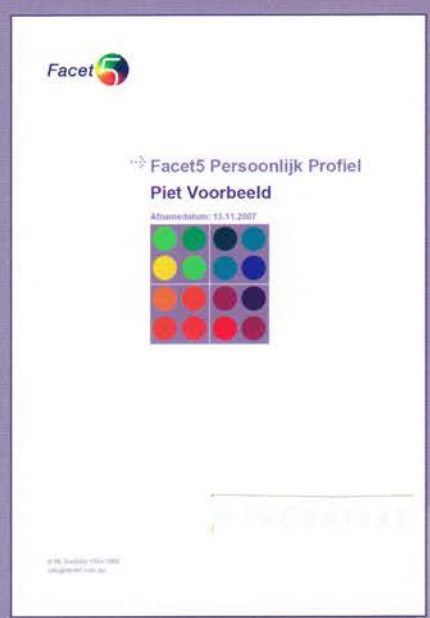
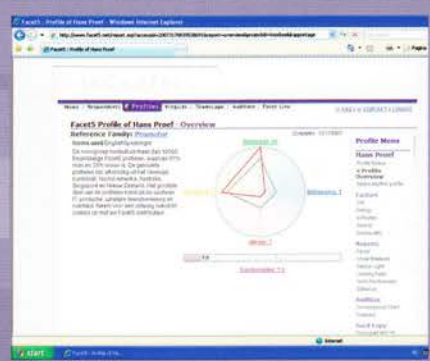


2 Facet5 maakt gebruik van een effectieve techniek – 'Response Latency Analysis' – voor het signaleren van antwoordvertekening of een tendens tot het geven van sociaal wenselijke antwoorden.

3 Het Facet5 profiel toont uw score op de vijf factoren op een overzichtelijke manier. U kunt de factoren en sub-factoren vervolgens stapsgewijs nader bestuderen, hetgeen leidt tot een genuanceerd inzicht in uw gedrag, houding en motivatie.



4 Uw Facet5 profiel wordt in een Facet5 'familie' geplaatst. Er zijn 17 families en elk profiel wordt hiermee vergeleken. De familie die het meest overeenkomt, wordt geselecteerd als representatief voor uw profiel. Hierdoor ontstaat uw familieportret dat een helder overzicht geeft van uw persoonlijke voorkeuren, sterke en minder sterke kanten.



5 U ontvangt een persoonlijk en representatief rapport met daarin een uitgebreide en persoonlijke uitleg van uw scores in beeld en tekst.

- De voordelen van Facet5 op een rij
- On line beschikbaar, overal ter wereld af te nemen
  - Beschikbaar in 25 talen
  - In slechts 15-20 minuten in te vullen
  - Geen hoge licentiekosten, u betaalt per afname
  - Herkenbare uitslag en eenvoudig te interpreteren
  - Gebaseerd op gedegen en betrouwbare theorie
  - Rapportages op individueel en groepsniveau
  - Mogelijkheid om mensen onderling of met een norm te vergelijken